

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea functiei publice de inspector, clasa I, grad profesional superior in cadrul Compartimentului Buget Financiar Contabilitate;

1. Identificați modalitățile de încetare a raportului de serviciu și detaliați încetarea de drept a raportului de serviciu, conform prevederilor Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul IX, Secțiunea a 3-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare. - 20 puncte

BAREM

Art. 516 și Art. 517 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare.

- identificarea corectă a modalităților de încetare a raportului de serviciu – 5 puncte (5 modalități x 1 punct);
- identificarea situațiilor în care raportul de serviciu existent încetează de drept – 6 puncte (12 situații x 0,5 puncte);
- menționarea situației excepționale și a condițiilor în care funcționarul public poate fi menținut în funcția publică deținută peste vârsta standard de pensionare, precum și menționarea faptului că pe perioada în care este dispusă menținerea în activitate a funcționarului public în situația excepțională menționată îi pot fi aplicate dispozițiile art. 378 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - 2 puncte;
- identificarea termenului pentru constatarea încetării raportului de serviciu – 1 punct;
- identificarea emitentului actului administrativ de încetare a raportului de serviciu - 1 punct;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

2. Definiți următorii termeni, așa cum sunt prevăzuți în Capitolul I din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare: discriminare directă, discriminare indirectă, hărțuire psihologică. - 20 de puncte

BAREM

Art. 4 lit. a), b), d) indice 1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

3 definiții x 5 puncte/ definiție = 15 puncte

- prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;
- prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;
- prin hărțuire psihologică se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane.
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. Care sunt categoriile de persoane scutite de la coplata care beneficiază de asigurare, fără plata contribuției, conform prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății republicată cu modificările și completările ulterioare?. 20 pct

BAREM

Legii nr. 95/2006

Art.225,alin 1:

a) copiii până la vârsta de 18 ani;2.5pct

b) tinerii între 18 ani și 26 de ani, dacă sunt elevi, absolvenți de liceu, până la începerea anului universitar, dar nu mai mult de 3 luni, ucenicii sau studenții;3pct

c) bolnavii cu afecțiuni incluse în programele naționale de sănătate stabilite de Ministerul Sănătății, pentru serviciile medicale aferente bolii de bază a respectivei afecțiuni, dacă nu realizează venituri din muncă, pensie sau din alte resurse;3pct

d) persoanele fizice cu venituri din pensii și indemnizație socială pentru pensionari, de până la 900 lei/lună inclusiv, indiferent dacă realizează sau nu alte venituri;3pct

e) toate femeile însărcinate și lăuzele, pentru servicii medicale legate de evoluția sarcinii, iar cele care nu au niciun venit sau au venituri sub salariul de bază minim brut pe țară, pentru toate serviciile medicale; 3pct

f) persoanele cetățeni români, care sunt victime ale traficului de persoane; 2.5pct

g) persoanele reținute, arestate sau deținute, dacă nu realizează venituri din muncă, pensie sau din alte resurse, care se află în centrele de reținere și arestare preventivă. 3pct

Total=20pct

4. Care sunt atribuțiile persoanei (persoanelor) sau înlocuitorii acesteia desemnate prin act de decizie administrativă pe linia organizării și conducerii evidenței angajamentelor bugetare și legale potrivit ordinului ministrului finanțelor publice nr.1792/2002 pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare?.20pct

BAREM

ordinului ministrului finanțelor publice nr.1792/2002

-punctul 5.Organizarea,evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale.

Principalele atribuții ale acestora privesc:

a) evidența creditelor bugetare aprobate în exercițiul bugetar curent, precum și a modificărilor intervenite pe parcursul exercițiului bugetar curent cu ajutorul contului 8060 "Credite bugetare aprobate";3pct

b) evidența angajamentelor bugetare cu ajutorul contului 8066 "Angajamente bugetare";3pct

c) compararea datelor din conturile 8060 "Credite bugetare aprobate" și 8066 "Angajamente bugetare" și determinarea creditelor bugetare disponibile care pot fi angajate;3pct

d) evidența angajamentelor legale cu ajutorul contului 8067 "Angajamente legale";3pct

e) la finele lunii, reevaluarea angajamentelor legale exprimate în alte monede decât moneda națională, la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României, valabil pentru ultima zi lucrătoare a lunii.Cu diferențele din reevaluare se majorează sau se diminuează, după caz, valoarea angajamentelor bugetare și legale din conturile 8066 "Angajamente bugetare" și 8067 "Angajamente legale"; 3pct

f) la finele anului, înregistrarea în creditul contului 8067 "Angajamente legale" a totalului plăților efectuate în cursul anului în contul angajamentelor legale încheiate. Datele se preiau din conturile 700 "Finanțarea bugetară privind anul curent", 120 "Disponibil al instituției publice finanțate din venituri proprii", 119 "Disponibil din fonduri cu destinație specială și de redistribuire" etc.5pct

Total=20pct

5. Enumerați principiile sistemului de salarizare potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.20pct

BAREM

Legea-cadru nr. 153/2017, Art.6.lit.(a)-(i)

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege; 3pct
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; 2pct
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; 2pct
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor; 2pct
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; 2pct
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate; 2pct
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar; 2pct
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii; 2pct
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar. 3pct

Total=20pct

COMISIE CONCURS

Presedinte / Reprezentant ANFP - Pistol Cosmin Petrișor

Membru comisie - Borcean Ana Maria

Membru comisie - Gabi Sîrbu